

4008 et C4-aircross à Kaluga : **une démonstration inquiétante !**

Quand la Direction nous avait annoncé que 4007 était fabriquée au Japon, **FO** s'était fortement inquiété de cette **fuite de nos emplois**.

La Direction nous assura alors que cette lointaine fabrication était de toute façon très peu rentable. Ouais..., admettons ! Aujourd'hui 4008 est aussi un SUV d'origine Mitsubishi, fabriqué dans quelle usine ?... **Kaluga !**

On imagine pas la Direction faire **deux fois** la même erreur : démonstration est donc faite qu'il est plus rentable de faire un véhicule de la plateforme 2 à Kaluga en le réimportant en France, plutôt que de le fabriquer chez nous.

Effrayant, car Sochaux ne fabrique que des véhicules de la plateforme 2...

Heures supplémentaires : **quelles heures supplémentaires ?**

La Direction oblige les hiérarchiques à un double jeu **inacceptable**.

En effets, des consignes sont passées pour expliquer que les heures supplémentaires ne sont **pas payées**. Mais la Direction ne dit surtout pas qu'il ne faut *pas faire* d'heures supplémentaires. Nuance !

Et tout est dans cette nuance, car dans le même temps le travail s'accumule depuis le départ des prestataires !

FO appelle la Direction à la plus grande prudence, car ce procédé ressemble bougrement à du "**Travail dissimulé**", ce qui est **très sévèrement puni par la Législation du Travail**.

Entretiens individuels : **hein ?**

Ca y est, c'est parti, les entretiens commencent !

FO lance un appel, si un Salarié, même hiérarchique, comprend quelque chose au nouveau support, voire en connaît une utilité quelconque ou, encore mieux, pense qu'il lui sera utile dans son management, qu'il se manifeste !

FO a donné un avis **très défavorable** à ce nouveau support, **bien trop éloigné des préoccupations des Salariés**.

Comme par exemple le pouvoir d'achat !

TGV Est : **PSA a de l'ambition !**

Dimanche 11 décembre, la radio France Bleu investit la Gare de Moval pour son inauguration.

Tous les grands acteurs économiques et politiques de la région sont là, dont bien sûr notre Direction.

Question du journaliste : « l'arrivée du TGV dans l'Est, ce sont quels enjeux économiques pour PSA ? »

Réponse de la Direction : « ce sont **des nuitées en moins** pour nos Salariés à Paris » !

Bon sang, quelle ambition pour le Groupe PSA dans l'Est !

Et quel révélateur des préoccupations de notre chère Direction pour ses Salariés !

Heureusement le reste de l'interview était un bon coup de pub pour PSA, ouf !

2012,
année du centenaire

Cette année Sochaux souffle ses 100 bougies, prenons le temps de regarder un peu en arrière.



Aujourd'hui nous produisons en une année environ 400 000 véhicules avec seulement 12 000 personnes.

En 1979, nous produisions autant de voitures avec...42 500 personnes !

FO pose deux questions :

- ⇒ où sont passés tous ces bénéfiques ?
- ⇒ pourquoi nous répète-t-on sans cesse qu'on est mauvais et pas assez productifs ?

La Direction se moque de nous !

Déplacements à Vélizy :
du TGV à Kho-Lanta !



Maintenant, pour aller à Vélizy, on commence par un voyage à 300 km/h en TGV et on termine par une **expédition** en bus,

à 20 Km/h, à travers tout Paris, pendant pratiquement le même temps que le trajet en train !

Bien sûr, le soir même, c'est pareil dans l'autre sens, mais avec les bouchons !

Bravo à la Direction qui supprime les voitures de service, que ne ferait-elle pas pour économiser ?....

Tout cet argent économisé, ça nous promet de belles AI...

Responsables d'Unité :
ils portent l'entreprise à bouts de bras !

Les RU sont sous pression permanente : manque d'effectifs, équilibrages impossibles, indicateurs qui s'accumulent,...

Ils ont la tête sous l'eau et que fait la Direction ? Elle leur jette une bouée ? Bien sûr que non ! Maintenant chaque RU doit trouver, tout seul, le moyen d'enlever une personne dans son équipe ! Dans tout le site de Sochaux ! Peut-être que la productivité s'impose à notre Groupe, mais dans ce Groupe il y a 200 000 personnes, **pourquoi est-ce toujours au RU de faire le boulot ?!!**

Q1, Q2, Q3 :
les RU ont beaucoup de Q !

Mais qu'est-ce que c'est que cette démarche ?

Alors que c'est la **tension permanente** dans les équipes, que beaucoup de RU se retrouvent **en poste** (oui, vous lisez bien, des RU !), la Direction, la tête dans les nuages, pense que les RU attendent sur cette démarche Q1, Q2, Q3 pour être heureux !

Hého, là-haut, redescendez sur Terre, les RU, ce qu'ils veulent avant tout, c'est **d'abord** les moyens **de base** pour faire leur métier : des **effectifs**, des **conditions de travail correctes** et des **rallonges** pour encourager leurs équipes !

Les RU veulent bien être pionniers, mais il leur faut de l'eau pour traverser le désert, pas du sable !

FO, à vos côtés.